

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»
(ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ)**

П Р И К А З

31.01.2019

№ 2019/1-035

Москва

О внесении изменений в Методические рекомендации «Отбор предприятий для участия в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

В целях совершенствования единого порядка отбора предприятий для участия в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Методические рекомендации «Отбор предприятий для участия в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – Методика), изложив их в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю проекта отдела обеспечения функционирования IT платформы Соколовой Т.А. обеспечить размещение актуализированной Методики на сайте <http://производительность.рф>.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя генерального директора по операционной эффективности Солодова В.В.

Генеральный директор


Н.И. Соломон

Приложение к приказу

от 31.01.19 № 2019/1-035



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»**

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

**ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В
ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ «АДРЕСНАЯ
ПОДДЕРЖКА ПОВЫШЕНИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ»**

(Версия 1.2)

Москва 2019 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|---|
| 1. ЦЕЛИ И ОПИСАНИЕ ДОКУМЕНТА | 3 |
| 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ | 4 |
| 3. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА ОТБОРА ПРЕДПРИЯТИЙ | 5 |
| 4. ПРИЛОЖЕНИЯ | 8 |

1. ЦЕЛИ И ОПИСАНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Методические рекомендации по отбору предприятий для участия в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – Документ) разработаны АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» (далее – ФЦК) на основании паспорта национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и паспорта федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – Проект).

1.2. Документ разработан в целях обеспечения методической поддержки процесса отбора предприятий для участия в Проекте и получения экспертного сопровождения со стороны ФЦК или регионального центра компетенций (далее – РЦК).

1.3. Документ содержит описание типового подхода к отбору предприятий для участия в Проекте при поддержке ФЦК/РЦК.

1.4. Документ рекомендуется использовать сотрудникам ФЦК, РЦК, администраций субъектов РФ, региональным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию Проекта в субъектах РФ, предприятиям – кандидатам на участие в Проекте.

1.5. Документ не содержит сведений, составляющих государственную тайну или иных сведений ограниченного доступа.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Документе используются следующие термины и определения:

| Термин | Определение |
|---------------------------|---|
| Проект | Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в структуре национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» |
| Региональный проект | Региональный проект «Производительность труда и поддержка занятости» |
| ФЦК | АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» – оператор Проекта, оказывающий экспертную поддержку повышения производительности труда пилотным предприятиям в Субъектах РФ |
| РЦК | Региональный центр компетенций, структура для оказания адресной поддержки повышения производительности труда на предприятиях Субъекта РФ по методологии ФЦК |
| Веб-сайт ФЦК | Веб-сайт http://производительность.рф |
| Региональное министерство | Орган в субъекте РФ, отвечающий за реализацию национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (как правило, Министерство экономического развития или Министерство промышленности) |

3. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА ОТБОРА ПРЕДПРИЯТИЙ

3.1. Подача заявки предприятием на веб-сайте ФЦК

Обязательным условием включения предприятия в Проект и организации его очного отбора экспертами ФЦК/РЦК является наличие на веб-сайте ФЦК заявки «Стать участником».

Заявку подает ответственный сотрудник предприятия после прохождения регистрации в личном кабинете на веб-сайте ФЦК (<http://производительность.рф/lk/>). При возникновении вопросов по заполнению заявки «Стать участником» или регистрации в личном кабинете необходимо обратиться по электронному адресу: info@pptrf.ru.

Заявка содержит в себе общую информацию о предприятии, финансовые показатели за период, информацию о продуктах/услугах предприятия, контактные данные ответственного сотрудника от предприятия.

Заявка используется сотрудниками ФЦК для проведения проверки предприятия на соответствие базовым требованиям для включения предприятия в Проект (Приложение №1).

3.2. Проведение проверки предприятия на соответствие базовым требованиям включения предприятия в Проект

ФЦК в течение 10 рабочих дней проводит проверку предприятия на соответствие базовым требованиям для включения предприятия в Проект.

Дополнительно ФЦК проводит проверку предприятия по следующим критериям:

- отношение юридического адреса предприятия к указанному субъекту РФ (по ИНН на сайте ФНС);
- отсутствие информации о нахождении предприятия в стадии реорганизации или банкротства (по выписке ЕГРЮЛ, по данным единого реестра сведений о банкротстве);
- проверка информации, приведенной в заявке «Стать участником», по выручке, себестоимости, НЗП, ФОТ, ССЧ (по данным бухгалтерского баланса на сайте Федеральной службы государственной статистики <http://www.gks.ru/>).

По результатам проведения проверки на соответствие базовым требованиям предприятие получает уведомление в адрес ответственного лица.

В случае соответствия всем базовым требованиям ФЦК/РЦК планирует посещение предприятия с целью очного отбора в Проект в течение 28 календарных дней от даты подачи заявки «Стать участником» на веб-сайте ФЦК. Срок может быть увеличен при одновременной подаче большого количества заявок от одного субъекта РФ, но не более чем на 10 календарных дней. Решение об увеличении срока принимает Начальник Проектного офиса ФЦК (при планировании отбора предприятия сотрудниками ФЦК) или

руководитель РЦК (при планировании отбора предприятия сотрудниками РЦК).

В случаях, когда в субъекте РФ экспертами ФЦК не оказывается адресная поддержка предприятиям в рамках реализации Проекта, при этом в субъекте РФ функционирует допущенный к самостоятельной работе РЦК, ФЦК передает информацию о предприятии в РЦК или Региональное министерство для планирования посещения и очного отбора. Отбор предприятий силами сотрудников РЦК рекомендуется осуществлять в соответствии с данными методическими рекомендациями.

3.3. Планирование посещения и организация процесса очного отбора предприятия

За 10 – 15 календарных дней до посещения предприятия сотрудник ФЦК/РЦК информирует ответственного от предприятия (по указанным в заявке контактными данными) о планируемой дате посещения.

Ответственный от предприятия должен согласовать дату посещения предприятия с руководителем или владельцем предприятия, организовать проход сотрудников ФЦК/РЦК (далее – участники), определить и сообщить требования (спецодежда, пропускной режим и пр.) к участникам процесса очного отбора предприятия. За 7 календарных дней до планируемой даты посещения ответственный от предприятия сообщает сотрудникам ФЦК/РЦК дату и время посещения.

Обязательным условием определения даты посещения предприятия для очного отбора в Проект является личное присутствие на предприятии руководителя и/или владельца предприятия и руководителей уровня заместитель руководителя предприятия по производству, по экономике и финансам, по персоналу.

За 3 – 5 календарных дней до посещения предприятия сотрудник ФЦК/РЦК подтверждает дату посещения и передает ответственному от предприятия данные об участниках для организации пропускного режима.

3.4. Очный отбор предприятия

Очный отбор предприятия проводится на основании типового регламента (Приложение №2).

В ходе очного отбора сотрудник ФЦК/РЦК обращает внимание и убеждается в наличии/отсутствии следующих критериев:

- 1) желание и готовность руководителя и/или владельца предприятия участвовать в Проекте;
- 2) готовность руководителя предприятия выделять ресурсы (временные и человеческие) как свои, так и своих подчиненных, для поддержки реализации Проекта на предприятии;

- 3) возможность и своевременность предоставления отчетности в полном объеме;
- 4) секретность на предприятии, объем ГОЗ;
- 5) резервы в пилотном производственном потоке и потенциал увеличения производительности труда, как в пилотном потоке, так и на предприятии в целом;
- 6) готовность руководителя предприятия заключить соглашение о сотрудничестве с ФЦК и, в т.ч., подтвердить установление целей по повышению производительности труда на уровне +10/15/30% за первый/второй/третий год участия в Проекте (по сравнению с базовым годом);

Подробнее критерии очного отбора в Проект приведены в оценочном листе предприятия (Приложение №3).

По результатам посещения предприятия заполняется оценочный лист. Оценочный лист подписывается руководителем предприятия и участниками процесса очного отбора. Заполненный и подписанный оценочный лист передается в Проектный офис ФЦК (при отборе предприятия сотрудниками ФЦК) или руководителю РЦК (при отборе предприятия сотрудниками РЦК).

На основании результатов посещения предприятия экспертами ФЦК/РЦК принимается решение о включении/не включении предприятия в Проект. Решение принимается на основании соответствия/несоответствия критериям оценочного листа.

Варианты решений:

- 1) При сумме баллов 14 и более и отсутствии соответствия отсекающим критериям – рекомендовать предприятие для включения в региональный проект и реализации проекта при поддержке ФЦК/РЦК;
- 2) При выявлении на предприятии ограничений, связанных с отсекающими критериями, и/или сумме баллов менее 14 – не рекомендовать предприятие для включения в региональный проект и реализации проекта при поддержке ФЦК/РЦК;
- 3) В случаях, если предприятие демонстрирует собственную эффективную производственную систему – рекомендовать предприятие для включения в региональный проект без поддержки со стороны ФЦК/РЦК, уведомить предприятие о возможности получения льготного займа по программе «Производительность труда» Федерального государственного автономного учреждения «Российский фонд технологического развития» (Фонд развития промышленности).

ФЦК/РЦК по результатам включения/не включения предприятия в региональную программу информирует ответственного от предприятия о принятом решении путем направления на его электронный адрес уведомления.

**БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ В ПРОЕКТ**

1. Выручка предприятия от 400 млн рублей до 30 млрд рублей за предыдущий год
2. Предприятие входит в 4 приоритетные отрасли: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство
3. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складном) капитале юридического лица не выше 25%
4. Принадлежность к выбранному субъекту РФ* (юридическая регистрация предприятия на территории субъекта РФ)

* – субъект РФ, подписавший соглашение с Министерством экономического развития Российской Федерации о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

ТИПОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ
ОЧНОГО ОТБОРА ПРЕДПРИЯТИЯ

| № | Цель мероприятия | Продолжительность мероприятия | Результат мероприятия | Обязательные присутствующие от предприятия |
|---|---|-------------------------------|---|--|
| 1 | Получение пропуска и прохождение инструктажа по ТБ и ОТ | 10 мин. | Сотрудники ФЦК/РЦК прошли на предприятие и ознакомились с требованиями по ТБ и ОТ. | Инструктор по ТБ и ОТ |
| 2 | Стартовая встреча с руководителями предприятия | 25 мин. | Участники очного отбора познакомились, обменялись контактными данными. Сотрудник ФЦК/РЦК рассказал о целях проекта, о способах достижения результата, о требованиях к предприятию и его руководителям, об успехах Проекта и личном опыте реализации проектов. Участники обсудили и предварительно определили пилотный производственный поток для реализации проекта. Сотрудники ФЦК/РЦК заполнили оценочный лист отбора предприятия (блок 1) | Руководитель предприятия и/или владелец Заместитель руководителя предприятия по : - производству; - экономике и финансам; - персоналу. Руководители цехов/производств |

| № Цель мероприятия | Продолжительность мероприятия | Результат мероприятия | Обязательные присутствующие от предприятия |
|---|-------------------------------|---|--|
| 3 Посещение производства (пилотного потока) | 75 мин. | Сотрудники ФЦК/РЦК совместно с работниками предприятия провели обход пилотного потока и дополнили оценочный лист (блок 2), подтвердили или не подтвердили выбор пилотного потока. | Заместитель руководителя предприятия по производству; Руководитель цеха/производства Мастера |
| 4 Подведение итогов | 10 мин. | Сотрудники ФЦК/РЦК озвучили предварительное решение о включении/ не включении предприятия в Проект, рассказали о дальнейших шагах предприятия. Руководителем предприятия завизирован оценочный лист. | Руководитель предприятия и/или владелец Заместитель руководителя предприятия по производству; |
| | 120 мин. | | |

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ОЧНОГО ОТБОРА ПРЕДПРИЯТИЯ В ПРОЕКТ

Наименование субъекта РФ: _____

Наименование предприятия: _____

Дата посещения: _____

| № | Критерий | □ |
|------------|--|---|
| 1. | Проведена встреча с руководителем предприятия и согласована готовность: | |
| 1.1. | Принять личное участие в выездном стартовом совещании (2 дня)* | □ |
| 1.2. | Отправить стажеров, которые в перспективе станут сотрудниками ПО и/или внутренними тренерами-консультантами по бережливому производству (1 чел. на 500 чел. численности), на предприятия предыдущей волны для обучения - 3-4 недели полной занятости в течение 3 месяцев | □ |
| 1.3. | Выделить ресурсы для формирования команды, реализующей пилотный проект в потоке: минимум 3 выделенных участника рабочей группы, знающих исследуемый поток, в т.ч. будущие внутренние тренеры-консультанты по бережливому производству - на 3 месяца* | □ |
| 1.4. | Создать проектный офис на предприятии: выделить сотрудников (1 на 500 чел. численности) для стопроцентной работы в качестве внутреннего тренера-консультанта по бережливому производству по завершении первых 3 месяцев проекта* | □ |
| 1.5. | Предоставлять в ФЦК отчетность в части производительности труда по достижению результатов проекта на предприятии (с размещением на сайте ФЦК/ без размещения на сайте ФЦК) * | □ |
| 1.6. | Предоставить оснащенное помещение для работы (с проектором) | □ |
| 1.7. | Обеспечить еженедельный мониторинг (0,5 часа) хода реализации проекта | □ |
| 1.8. | Принять стажеров (1-4 чел.) с других предприятий для участия в реализации пилотного проекта в потоке | □ |
| 1.9. | Направить на обучение руководителей уровня ЗГД по темам: декомпозиция целей, эффективный инфоцентр - 2 дня | □ |
| 1.10 | Разработать цели по повышению производительности труда для участков и цехов, связать их с целями всего предприятия и привязать к системе премирования | □ |
| 2. | Доля гражданской продукции в общей выручке не менее 80%* | □ |
| 3. | Предлагаемый для оптимизации продукт (для реализации пилотного проекта) занимает значительную долю в выручке предприятия (не менее 10%) | □ |
| 4.1 | Выбранный для оптимизации продукт имеет потенциал роста продаж (увеличение выработки востребовано) | □ |

- 4.2. **Предприятие подтверждает базовую загрузку производственных мощностей путем предоставления подписанных договоров с клиентами**
5. **Поток по производству выбранного продукта имеет потенциал быстрых улучшений:**
- 5.1. Цикл производства (время полного изготовления продукта) не превышает 1 месяц*
- 5.2. Присутствует достаточное количество неавтоматизированных рабочих мест (есть заметный потенциал повышения производительности неавтоматизированных операций)
- 5.3. Сотрудники предприятия признают наличие проблем, связанных с простоями оборудования (переналадки, обслуживание, ППР, аварийные ремонты)
- 5.4. Сотрудники предприятия признают наличие проблем, связанных с качеством продукции
- 5.5. В потоке имеются избыточные запасы между операциями и на складах
- 5.6. Передача изделий между операциями производится необоснованно большими партиями с применением специальных средств
- 5.7. В потоке имеются пересечения с другими продуктами, есть избыточная транспортировка из-за неоптимальной расстановки оборудования
- 5.8. Неэффективная организация рабочих мест: захламленность, отсутствие стандарта содержания
- 5.9. Низкий уровень культуры безопасности: сотрудники не носят СИЗы, на полу нет разметки и др.
- 5.10. В цехах отсутствуют информационные стенды, либо их содержание не актуально (устарело, не обновляется)
- 5.11. Визуально заметны незанятые, простаивающие сотрудники
- 5.12. Собственная развитая производственная система отсутствует

V – соответствует критерию;

X – не соответствует критерию;

* - отсекающие критерии, по которым не допускается оценка «НЕТ»

Подписи сторон (ФИО, должность, организация):

УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРКИ НА СООТВЕТСТВИЕ БАЗОВЫМ
ТРЕБОВАНИЯМ ВКЛЮЧЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В ПРОЕКТ

1. В случае соответствия всем базовым требованиям:

«Добрый день!

Благодарим Вас за подачу заявки № на участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на сайте <http://производительность.рф>

По результатам рассмотрения заявки, Ваше предприятие соответствует критериям отбора и включено в список кандидатов от *название региона*.

Для проведения очной оценки *дата* запланировано посещение Вашего предприятия экспертом ФЕДЕРАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ ФИО и контакты ответственного за регион.

Более подробная информация по организации визита будет направлена дополнительно.

Следите за обновлениями проекта в Вашем Личном кабинете [http://производительность.рф/lk/»](http://производительность.рф/lk/)

2. В случае несоответствия всем базовым требованиям:

«Добрый день!

Благодарим Вас за подачу заявки № на участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на сайте <http://производительность.рф>

По результатам рассмотрения заявки, Ваше предприятие не соответствует критериям отбора *по показателю X*. (С перечнем критериев Вы можете ознакомиться в разделе <http://производительность.рф/o-programme/>).

Следите за обновлениями проекта в Вашем Личном кабинете [http://производительность.рф/lk/»](http://производительность.рф/lk/)

3. В случае если субъект РФ не включен в Проект (не подписано соглашение между Правительством субъекта РФ и Министерством экономического развития РФ):

«Добрый день!

Благодарим Вас за подачу заявки № на участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на сайте <http://производительность.рф>

В настоящее время, между Правительством *название региона* и Министерством экономического развития РФ не подписано соглашение о

сотрудничестве в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

До заключения данного соглашения ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ не может оказывать услуги по поддержке предприятий региона на безвозмездной основе.

Ваша заявка будет повторно рассмотрена после заключения соглашения между Правительством *название региона* и Министерством экономического развития РФ.

Следите за обновлениями проекта в Вашем Личном кабинете <http://производительность.рф/lk/>»

УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПОСЕЩЕНИЯ

1. В случае соответствия критериям отбора:

Добрый день!

Информируем Вас о результатах рассмотрения заявки № от *название предприятия* на участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

По итогам оценки *дата* эксперта ФЕДЕРАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ *ФИО ответственного за регион* Ваше предприятие рекомендовано в качестве кандидата для участия в реализации проекта в Вашем регионе в *XXXX* году.

Статус рассмотрения Вашей заявки на включение в проект Вы можете уточнить у *ФИО и контакты ответственного в регионе*.

Следите за обновлениями проекта в Вашем Личном кабинете <http://производительность.рф/lk/>

2. В случае несоответствия критериям отбора:

Добрый день!

Информируем Вас о результатах рассмотрения заявки № от *название предприятия* на участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

По итогам оценки *дата* эксперта ФЕДЕРАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ *ФИО ответственного за регион* Ваше предприятие не соответствует критериям отбора по показателю *X* (в соответствии с Методическими рекомендациями отбора предприятий в приложении).

Ваше предприятие рекомендовано для включения в региональный проект повышения производительности труда с привлечением Регионального центра компетенций. Статус рассмотрения заявки на включение в региональный проект Вы можете уточнить у *ФИО и контакты представителя регионального министерства/РЦК*.

Следите за обновлениями проекта в Вашем Личном кабинете <http://производительность.рф/lk/>

3. В случае если все волны для реализации проекта при поддержке ФЦК уже сформированы (при соответствии критериям отбора):

Добрый день!

Информируем Вас о результатах рассмотрения заявки № от *название предприятия* на участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

Ресурсами ФЕДЕРАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ предусмотрена поддержка X предприятий – участников проекта в *название региона*. В настоящее время, экспертами ФЕДЕРАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ уже определены X участников для реализации ближайших волн (*период*) проекта в Вашем регионе.

Ваше предприятие рекомендовано для включения в региональный проект повышения производительности труда с привлечением Регионального центра компетенций. Статус рассмотрения заявки на включение в региональный проект Вы можете уточнить у *ФИО* и контакты представителя регионального министерства/РЦК.

Следите за обновлениями проекта в Вашем Личном кабинете <http://производительность.рф/lk/>

4. В случае если Предприятие не нуждается в привлечении экспертов ФЦК (имеет развитое производство/производственную систему)

Добрый день!

Информируем Вас о результатах рассмотрения заявки № от *название предприятия* на участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

По оценке эксперта ФЕДЕРАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ *ФИО ответственного за регион* Ваше предприятие имеет высокий уровень развития производственных процессов и не нуждается в дополнительной поддержке в рамках федерального проекта (в соответствии с Методикой отбора предприятий в приложении).

При необходимости, рекомендуем Вам подать заявку на получение займа от Фонда развития промышленности РФ на проект по повышению производительности труда. Подробнее с процессом получения займа Вы можете ознакомиться на сайте ФЕДЕРАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ <http://производительность.рф/podderzhka-predpriyatiy/>.