

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

31 марта 2022 года

О ходе реализации Соглашения между Администрацией Минераловодского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2020-2022 годы в 2021 году

Обсудив информацию по вопросу: «О ходе реализации Соглашения между Администрацией Минераловодского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2020-2022 годы в 2021 году», Комиссия

РЕШИЛА:

1. Информации координаторов сторон социального партнерства принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства:

2.1. Принять дополнительные меры по выполнению обязательств, принятых в Соглашении между Администрацией Минераловодского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2020-2022 годы (далее - Соглашение), обратив особое внимание на обязательства по повышению реальных доходов работающих граждан.

2.2. Продолжить работу по повышению качества действующих коллективных договоров с целью решения основных проблем в трудовых отношениях и расширения видов мер социальной поддержки.

2.3. Активизировать совместную информационно-разъяснительную работу по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости на территории Минераловодского городского округа

3. Стороне Администрации:

3.1. Обеспечивать постоянный контроль над включением в коллективные договоры и соглашения условий, предусматривающих обеспечение минимального уровня социальных гарантий работников, не ниже установленных соглашениями всех уровней.

3.2. Продолжить регулярное информирование жителей Минераловодского городского округа о деятельности территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Стороне профсоюзов:

4.1. Повышать качество заключаемых на территории Минераловодского городского округа соглашений и коллективных договоров с целью решения основных проблем в трудовых отношениях и дополнительной социальной защиты работников.

4.2. Обеспечить правовую помощь работникам в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями, а также правовую экспертизу проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов.

4.3. При разработке коллективных договоров (внесении изменений в коллективные договоры) учитывать условия соглашений всех уровней.

4.4. Добиваться включения в коллективные договоры порядка ежегодной индексации заработной платы работников, не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги; мероприятий по улучшению условий и охраны труда, осуществлению контроля за выполнением принятых обязательств.

4.5. Продолжить информационно-разъяснительную работу по применению трудового законодательства и предупреждению трудовых конфликтов.

4.6. Развивать взаимодействие с молодежными структурами Минераловодского городского округа.

5. Стороне работодателей:

5.1. Обеспечить соблюдение требований трудового законодательства и обязательств Соглашения в области охраны труда. Совершенствовать систему управления охраной труда в организациях Минераловодского городского округа, внедрять оценку и управление профессиональными рисками.

5.2. Не допускать снижения социально-трудовых гарантий работников, установленных Соглашением.

Координатор территориальной
трёхсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию
социально-трудовых отношений



А. Ф. Шевченко